

Trotz Mangel an Arbeitskräften wird das Potenzial von Frauen im Ingenieurbereich nicht ausgeschöpft

Schlenker, Eva

Veröffentlichungsversion / Published Version

Zeitschriftenartikel / journal article

Zur Verfügung gestellt in Kooperation mit / provided in cooperation with:

SSG Sozialwissenschaften, USB Köln

Empfohlene Zitierung / Suggested Citation:

Schlenker, E. (2009). Trotz Mangel an Arbeitskräften wird das Potenzial von Frauen im Ingenieurbereich nicht ausgeschöpft. *Statistisches Monatsheft Baden-Württemberg*, 2, 38-41. <https://nbn-resolving.org/urn:nbn:de:0168-ssoar-420637>

Nutzungsbedingungen:

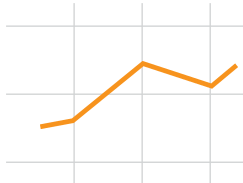
Dieser Text wird unter einer Deposit-Lizenz (Keine Weiterverbreitung - keine Bearbeitung) zur Verfügung gestellt. Gewährt wird ein nicht exklusives, nicht übertragbares, persönliches und beschränktes Recht auf Nutzung dieses Dokuments. Dieses Dokument ist ausschließlich für den persönlichen, nicht-kommerziellen Gebrauch bestimmt. Auf sämtlichen Kopien dieses Dokuments müssen alle Urheberrechtshinweise und sonstigen Hinweise auf gesetzlichen Schutz beibehalten werden. Sie dürfen dieses Dokument nicht in irgendeiner Weise abändern, noch dürfen Sie dieses Dokument für öffentliche oder kommerzielle Zwecke vervielfältigen, öffentlich ausstellen, aufführen, vertreiben oder anderweitig nutzen.

Mit der Verwendung dieses Dokuments erkennen Sie die Nutzungsbedingungen an.

Terms of use:

This document is made available under Deposit Licence (No Redistribution - no modifications). We grant a non-exclusive, non-transferable, individual and limited right to using this document. This document is solely intended for your personal, non-commercial use. All of the copies of this documents must retain all copyright information and other information regarding legal protection. You are not allowed to alter this document in any way, to copy it for public or commercial purposes, to exhibit the document in public, to perform, distribute or otherwise use the document in public.

By using this particular document, you accept the above-stated conditions of use.



Trotz Mangel an Arbeitskräften wird das Potenzial von Frauen im Ingenieurbereich nicht ausgeschöpft

Eva Schlenker



Dipl.-Kommunikationswissenschaftlerin Eva Schlenker ist wissenschaftliche Mitarbeiterin am Lehrstuhl für Statistik der Universität Hohenheim.

Baden-Württemberg ist das Land der Auto- und Maschinenbauer. Doch genau in diesem Bereich werden die Fachkräfte schon heute knapp: Im Jahr 2007 fehlten hierzulande im Durchschnitt 13 260 Ingenieure.¹ Deutschlandweit fehlten mehr als 69 000 Ingenieure. Dieser Mangel könnte sich angesichts der demografischen Entwicklung in den kommenden Jahrzehnten ausweiten. Langfristig kann eine gezielte Zuwanderungs- und Bildungspolitik dieser Entwicklung entgegenwirken. Kurzfristig muss jedoch versucht werden, das vorhandene Potenzial an Fachkräften besser auszuschöpfen, was auch eine stärkere Integration von arbeitsmarktfremden Bevölkerungsgruppen, wie zum Beispiel verheiratete Frauen und Mütter, bedeutet.

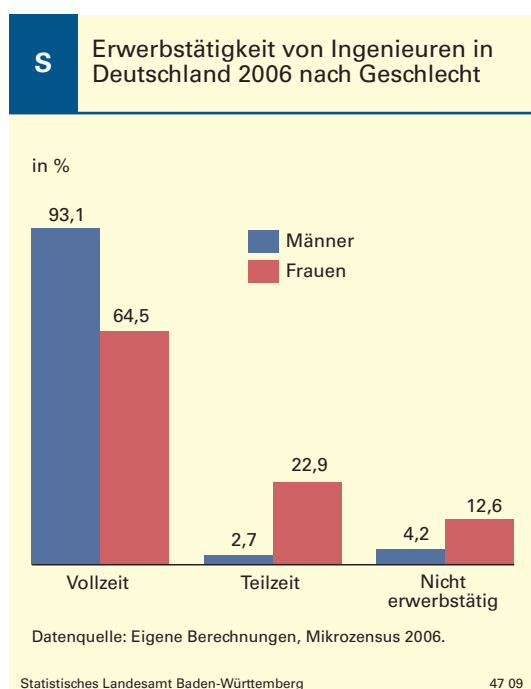
Am Gastwissenschaftlerarbeitsplatz des FDZ-Standorts Stuttgart (siehe *i-Punkt Seite 40*) entstand in den vergangenen Monaten bei Professor Dr. Gerhard Wagenhals an der Universität Hohenheim die Diplomarbeit „Frauen als Stille Reserve im Ingenieurbereich – eine ökonometrische Analyse“, um das Potenzial an Arbeitskräften im Ingenieurbereich abzuschätzen.

Die Bevölkerung in Deutschland wird stetig älter, das Erwerbspersonenpotenzial wird in den kommenden Jahrzehnten zurückgehen. Vor diesem Hintergrund ist die Steigerung der Frauenerwerbstätigkeit eine mögliche Maßnahme, um diese Entwicklung aufzufangen. Aufgabe der empirischen Forschung ist es nun, Politik und Wirtschaft dabei mit gesicherten Ergebnissen zu unterstützen. Zu diesem Zweck untersucht die vorliegende Arbeit, ob eine ausreichende Zahl an Ingenieurinnen existiert, um den Ingenieurmangel aufzufangen oder zumindest abzumildern.

Für eine bessere Integration von Frauen in den Arbeitsmarkt ist es von Bedeutung, welche Faktoren deren Erwerbstätigkeit bestimmen. Für die Politik sind diese Größen letztlich die entscheidenden Stellschrauben, um Frauen und insbesondere Ingenieurinnen wieder für eine Erwerbstätigkeit zu gewinnen. Und auch einzelne Unternehmen können sich im Wettbewerb um das beste Personal bei diesen Faktoren, wie zum Beispiel der Einrichtung eines Betriebskindergartens, profilieren.

Das Modell der Neuen Haushaltsökonomik

Zur Beschreibung der Erwerbstätigkeit von Frauen braucht es ein Modell, das Individuen vor dem Hintergrund ihrer sozialen Beziehungen bzw. ihres Haushaltszusammenhangs darstellt. Zu diesem Zweck beschreibt die Neue Haushaltsökonomik die Entscheidung über eine Erwerbstätigkeit als eine Frage der Zeitallokation. Neben den Optionen Erwerbstätigkeit und Freizeit müssen dabei außerdem die Arbeiten im Haushalt berücksichtigt werden. Ziel jedes Individuums ist die Maximierung des Gesamtnutzens seines Haushaltes.² Eine Spezialisierung der Haushaltsmitglieder auf verschiedene Bereiche ist aus ökonomischen Gründen effizient, da mit der Spezialisierung auch die Produktivität wächst. Die Ehepartner werden folglich die ihnen zur Verfügung stehende Zeit entsprechend ihrer Fähigkeiten zwischen Haushalt, Arbeitsstelle und Freizeit aufteilen. Die folgenden Berechnungen sollen nun zeigen, ob dieses allgemeine Modell auch auf den Ingenieurbereich übertragbar ist.



¹ Siehe zur Berechnung Koppel, Oliver (2008): Ingenieurarbeitsmarkt in Deutschland – gesamtwirtschaftliches Stellenangebot und regionale Fachkräftelücke, in: IW-Trends, 35 (2), S. 81–95.

² Siehe: Mincer, Jacob (1962): Labor Force Participation of Married Women: A Study of Labor Supply, Aspects of Labor Economics. A Report of the National Bureau of Economic Research. Princeton/N.J.: Universities, S. 65 ff.

T1 Schätzungen für den Umfang der Erwerbstätigkeit*)

Variable	„Ordered Probit-Modell“		
	Frauen		Männer
	mit Partner im Haushalt	ohne Partner im Haushalt	insgesamt
Soziodemografische Variablen			
Wohnsitz in Ostdeutschland	+ 0,00318***	+ 0,06567***	- 0,03607***
Altersklasse 1 (bis 30 Jahre)	+ 0,00264***	- 0,01595***	+ 0,00834***
Altersklasse 3 (46 Jahre und älter)	- 0,00238***	- 0,09389***	- 0,04845***
Haushaltsvariablen			
Anzahl der Kinder unter 18 Jahren im Haushalt	- 0,00437***	- 0,08768***	+ 0,00274***
Alter des jüngsten Kindes in der Familie/Lebensform unter 3 Jahren	- 0,00293***	- 0,07043***	- 0,01108***
Alter des jüngsten Kindes in der Familie/Lebensform zwischen 3 und 6 Jahren	- 0,00354***	- 0,03793***	- 0,04382***
Alter des jüngsten Kindes in der Familie/Lebensform zwischen 6 und 10 Jahren	- 0,00246***	+ 0,04216***	+ 0,02294***
Familienstand „verheiratet“	- 0,00947***	X	+ 0,05856***
Einkommensklasse 1 (Monatliches Nettoeinkommen des Partners bis zu 500 Euro)	- 0,00585***	X	- 0,02401***
Einkommensklasse 2 (Monatliches Nettoeinkommen des Partners von 500 bis 1 100 Euro)	- 0,00714***	X	+ 0,00561***
Einkommensklasse 3 (Monatliches Nettoeinkommen des Partners von 1 100 bis 5 000 Euro)	- 0,01253***	X	+ 0,00939***
Einkommensklasse 4 (Monatliches Nettoeinkommen des Partners über 5 000 Euro)	- 0,00506***	X	- 0,04986***
) Angegeben sind die durchschnittlichen marginalen Effekte für Vollzeit und das Signifikanzniveau (/**/****/ signifikant auf 10%/-5%/-1%-Niveau).			
Datenquelle: Eigene Berechnungen, Mikrozensus 2006.			

Daten des Mikrozensus 2006

Die vorliegende Untersuchung basiert auf dem Mikrozensus 2006. Zu diesem Zwecke wird der Datensatz gefiltert: Betrachtet werden lediglich Personen mit einem akademischen Abschluss in Ingenieurwissenschaften. Durch eine Altersobergrenze von 56 Jahren sind außerdem Ruheständler aus den Berechnungen weitestgehend ausgeschlossen.

Neben den Daten zu Ausbildung und Umfang der Erwerbstätigkeit sind im Mikrozensus außerdem Informationen über den soziografischen Hintergrund einer Person wie das Alter sowie ihren Haushaltzusammenhang, zum Beispiel Partner im Haushalt, Anzahl der ledigen Kinder unter 18 Jahren im Haushalt enthalten.

Eine deskriptive Auswertung des Mikrozensus 2006 zeigt, dass Frauen im Ingenieurbereich unterrepräsentiert sind. Nur 15 % der erfassten Ingenieure sind weiblich. Zudem arbeiten 35,5 % der Ingenieurinnen nicht oder nur in Teilzeit. Bei den männlichen Kollegen sind es nur knapp 7 % (*Schaubild*). Es bleibt also die Frage, was zu den unterschiedlichen Erwerbsmustern von Männern und Frauen mit gleicher

Ausbildung führt. Im Folgenden werden die erfassten Ingenieure deshalb in drei Gruppen unterteilt: Männer sowie Frauen mit und ohne Partner im Haushalt.

Ökonometrischer Ansatz

Die abhängige Variable „Umfang der Erwerbstätigkeit“ wird unterschieden in erstens „Nicht-Erwerb“, zweitens „Teilzeit“ und drittens „Vollzeit“. Um den Einfluss der Haushalts- und soziografischen Variablen auf den ordinal skalierten Grad der Erwerbstätigkeit abzuschätzen, werden verschiedene „Ordered Response-Modelle“ geschätzt. Neben „Ordered Probit-Modellen“ finden auch semionparametrische Schätzungen Verwendung. Die Ergebnisse der „Ordered Probit-Modelle“ erweisen sich jedoch als am stabilsten und werden im Folgenden näher dargestellt (*Tabelle 1*). Eine kurze Darstellung der ökonometrischen Modelle findet sich außerdem im *i-Punkt* auf *Seite 41*.³

Die Koeffizienten der soziodemografischen Determinanten sind für Ingenieure und Ingenieurinnen hoch signifikant, das heißt es handelt sich nicht um Zufallsergebnisse. Für alle drei

³ Für eine detaillierte Beschreibung der verwendeten Modelle und Schätzmethoden siehe Ronning, Gerd (1991): *Mikroökonomie*, Springer-Verlag, Berlin, Kapitel 2.



Forschungsdatenzentrum

Das Forschungsdatenzentrum (FDZ) der Statistischen Landesämter, mit regionalem Standort im Statistischen Landesamt Baden-Württemberg, ist Teil einer breit genutzten informationellen Infrastruktur und wird seit 2004 als Pilotprojekt vom Bundesministerium für Bildung und Forschung gefördert. Als Serviceeinrichtung für die Wissenschaft bietet es der wissenschaftlichen Forschung Zugang zu amtlichen Mikrodaten. In mehr als 350 Forschungsprojekten bundesweit wurde diese Möglichkeit bereits ergriffen.

Insgesamt stehen mittlerweile Mikrodaten aus 60 Statistiken nahezu aller Themenbereiche zur Verfügung. Am häufigsten werden Statistiken aus dem Bereich Mikrozensus und Bevölkerung nachgefragt, gefolgt von den Wirtschaftsstatistiken und dem Bereich Agrar und Umwelt. Die Daten können an Gastwissenschaftlerarbeitsplätzen, per Kontrollierter Datenfernverarbeitung (KDFV) und teilweise als Scientific-Use-File am eigenen Arbeitsplatz ausgewertet werden.

Das Forschungsdatenzentrum der Statistischen Landesämter entwickelt das Daten- und Dienstleistungsangebot kontinuierlich und nutzerorientiert weiter. Ein kompletter Überblick über das aktuelle Datenangebot und die möglichen Zugangswege wird im Internet angeboten unter www.forschungsdatenzentrum.de.

Personengruppen zeigt sich, dass die Erwerbstätigkeit mit zunehmendem Alter abnimmt. Aus diesem Muster fallen lediglich Ingenieurinnen ohne Partner im Haushalt: Bis zum Alter von 30 Jahren schränken sie ihre Erwerbstätigkeit im Vergleich zur Altersgruppe 31 bis 45 Jahre ein. Unterschiede im Erwerbsverhalten bestehen auch zwischen Ost- und Westdeutschland: Während Ingenieurinnen im Westen in geringerem Umfang erwerbstätig sind als ihre Kolleginnen in Ostdeutschland, ist dieser Zusammenhang bei Ingenieuren umgekehrt. Männliche Ingenieure mit Wohnsitz in Westdeutschland arbeiten folglich häufiger Vollzeit.

Der Einfluss von Haushaltsvariablen auf die Frauenerwerbstätigkeit

Die Koeffizienten der Haushaltsvariablen zeigen das Muster, das im Sinne der Neuen Haushaltsökonomik vorhergesagt wird: Verglichen mit ledigen Frauen arbeiten verheiratete Ingenieurinnen weniger häufig, bei Männern hingegen sind verheiratete Ingenieure stärker erwerbstätig als ihre alleinstehenden Kollegen. Dieser umgekehrte Zusammenhang findet sich auch für die Anzahl der Kinder im Haushalt: Ingenieurinnen schränken ihre Erwerbstätigkeit ein, wenn mehr Kinder im Haushalt leben. Ihre männlichen Kollegen hingegen weiten ihre Erwerbstätigkeit mit steigender Kinderzahl aus. Auch das Alter des jüngsten Kindes hat Einfluss auf die Erwerbstätigkeit, da Kleinkinder viel Fürsorge und Pflege brauchen. Eine Betrachtung der durchschnittlichen marginalen Effekte zeigt, dass das Vorhandensein jüngster Kinder unter 6 Jahren die Erwerbstätigkeit für alle Ingenieure einschränkt, bei Frauen ohne Partner

T2 Stille Reserve aufgrund der berechneten Modelle*)

Personengruppe	Einheit	Geschätzte Anzahl in Nicht-Erwerb	Geschätzte Anzahl in Teilzeit	Geschätzte Anzahl in Vollzeit	Anzahl insgesamt (deskriptive Hochrechnung)
Ingenieurinnen mit Partner im Haushalt	Anzahl	18 800	33 800	73 800	125 121
	%	15	27	59	100
Ingenieurinnen ohne Partner im Haushalt	Anzahl	5 600	6 700	43 600	55 887
	%	10	12	78	100
Ingenieure	Anzahl	51 600	30 900	959 400	1 031 583
	%	5	3	93	100
Insgesamt	Anzahl	76 000	71 400	1 076 800	1 212 591

*) Angegeben sind die (geschätzten) absoluten Werte und die geschätzten durchschnittlichen individuellen Wahrscheinlichkeiten.

Datenquelle: eigene Berechnungen, Mikrozensus 2006, gerundet auf Hundert und Prozent.

im Haushalt ist der Effekt jedoch um ein Vielfaches höher. Für Ingenieurshaushalte, deren jüngstes Kind zwischen 6 und 10 Jahren alt ist, verändert sich das Bild: Frauen ohne Partner und Männer erhöhen den Grad ihrer Erwerbstätigkeit wieder. Ingenieurinnen mit Partner im Haushalt behalten ihre eingeschränkte Erwerbstätigkeit bei.

Ein weiterer Einflussfaktor ist das Einkommen des Partners. Die Koeffizienten sind dabei sowohl für Ingenieurinnen als auch für Ingenieure hoch signifikant, also nicht zufallsbedingt. Doch auch hier unterscheidet sich die Richtung des Einflusses. Bei Ingenieurinnen zeigen die durchschnittlichen marginalen Effekte, dass Frauen, deren Partner Einkommen in den verschiedenen Einkommensklassen erwirtschaften, seltener Vollzeit arbeiten. Das Erwerbsverhalten von Männern wird hingegen je nach Höhe des Partner-Einkommens unterschiedlich beeinflusst. Ein Einkommen der Partnerin in den mittleren Einkommensklassen steigert die Häufigkeit einer Vollzeittätigkeit. In den Randgruppen mit geringem oder extrem hohem Einkommen der Partnerin wird die Vollzeittätigkeit seltener. Es wird damit die Annahme bestätigt, dass Frauen ihre Erwerbstätigkeit bei vollem Verdienst des Mannes bereitwilliger einschränken. Ihre männlichen Kollegen hingegen arbeiten auch Vollzeit, wenn ihre Partnerinnen voll verdienen.

Das Potenzial von Ingenieurinnen wird nicht ausgenutzt

Zur Abschätzung einer Stillen Reserve an Arbeitskräften werden nun auf Basis der Modelle individuelle Wahrscheinlichkeiten für den Grad der Erwerbstätigkeit prognostiziert, anschließend gemittelt und auf die Gesamtzahlen hochgerechnet. Die Ergebnisse dieser Hochrechnung erreichen quantitativ die Größenordnung der deskriptiven Hochrechnungen. Die Modelle zeigen nun aber Ursachen für das gezeigte Erwerbsverhalten und bestätigen die zugrunde liegenden Annahmen: Ingenieurinnen orientieren ihr Erwerbsverhalten stärker an der Familie als ihre männlichen Kollegen, und auch wenn Frauen im Ingenieurbereich eine Minderheit darstellen, bilden sie dennoch die größte homogene Gruppe an nicht oder nur teilweise genutzten Fachkräften (Tabelle 2).



Ordered Response-Modelle

„Ordered Response-Modelle“ werden in der Ökonometrie verwendet, um den Einfluss von unabhängigen Variablen auf eine ordinalskalierte abhängige Variable zu berechnen. Im vorliegenden Fall wird der Einfluss von Faktoren wie Kinderzahl oder Alter auf die Erwerbstätigkeit, gestuft nach Nicht-Erwerb, Teilzeit und Vollzeit, geschätzt. Jeder dieser drei Antwortkategorien wird nun eine spezifische Wahrscheinlichkeit zugeordnet, die von den unabhängigen Variablen abhängt.

Da Wahrscheinlichkeiten im Wertebereich von 0 bis 1 liegen, müssen die berechneten Wahrscheinlichkeiten standardisiert werden. Dies geschieht über eine sogenannte Indexfunktion. In der vorliegenden Arbeit dient die Standardnormalverteilung als Indexfunktion, man spricht deshalb in diesem Falle von „Ordered Probit-Modellen“. Ein Abgleich der Wahrscheinlichkeitsfunktionen mit den Werten der unabhängigen Variablen in der Stichprobe liefert schließlich anhand einer Maximum-Likelihood-Schätzung die Koeffizienten für die unabhängigen Variablen. Zur besseren Interpretation werden anhand der Koeffizienten durchschnittliche marginale Effekte berechnet, die Stärke und Richtung des Einflusses einer unabhängigen Variablen widerspiegeln.

Die Wiedereingliederung von Ehefrauen und Müttern mit ingenieurwissenschaftlichem Abschluss ist damit sowohl für Unternehmen als auch für die Politik ein Instrument zur kurzfristigen Bekämpfung des Fachkräftemangels. Dafür bedarf es jedoch eines verstärkten Einsatzes für eine bessere Vereinbarkeit von Beruf und Familie: Mehr Angebote im Bereich der Kinderbetreuung vonseiten des Staates und flexiblere Gestaltungen der Arbeitszeiten im Unternehmen könnten Ingenieurinnen in ihren Beruf zurückkehren lassen. Da die Wirtschaft in Baden-Württemberg wesentlich auf gut ausgebildete Ingenieure und Fachkräfte angewiesen ist, stellt sich hier eine dringende Herausforderung für Wirtschaft und Politik. ■